

# 「企業一般就労」 × 「野菜づくり」のご案内



Jobに、Joyを。



<https://plus.spool.co.jp>

jobに、joyを。

## 一人でも多くの障がい者雇用を創出し、 社会に貢献する

弊社は創業来この企業理念を掲げ、障がい者雇用支援のリーディングカンパニーとして  
トライ&エラーを積み重ね、事業を推進してきました。

使命感が芽生えた瞬間についてお話しすると 働いてお金を得ること。

それは、人生に大きな夢やビジョンを与えてくれます。

また、「働く場」には、毎日をより豊かにしてくれる師や仲間との出会いがあります。

しかし、多くの人にとって当たり前に思えるそのような社会の仕組みが

決して当たり前ではないと気づいたことが、この事業を創造するきっかけとなりました。

私が事業の立ち上げに試行錯誤していた2011年の創業期、

法律で定められた最低賃金を得ることができていた障がいのある方は、わずか20人に1人。

残りの19人は非常に安い賃金で働くか、

働きたいのに働くことができない状況にありました。

その事実を突きつけられ、私は大きな衝撃を受けたことを今でも忘れません。

「同じ一人の人間として何かできることはないか。

彼らがやりがいがいと誇りを持って稼げる環境を作る会社が

世の中にあっても良いのではないだろうか」と。

創業から15年。私たちは全国に50以上の農園を有し、

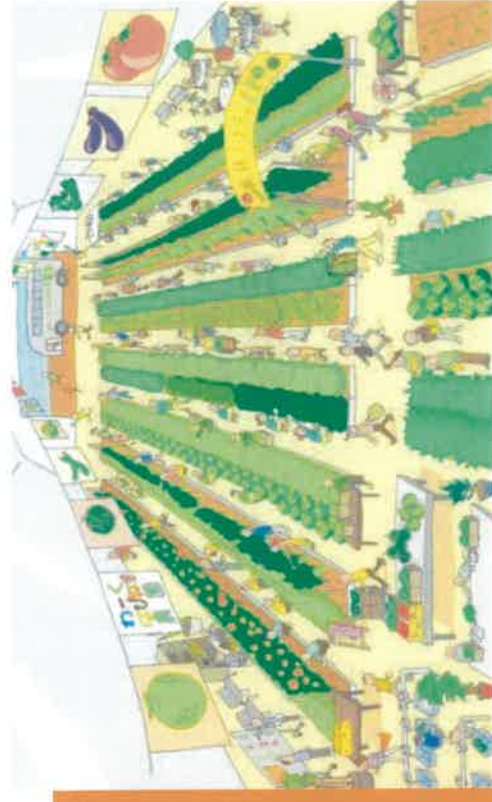
4,400名を超える障がいのある方の働く場を創出していきます。

これからも社会価値の創造に取り組み、社員一丸となって高みを目指します。

『障がい者雇用支援において日本を代表するNo.1プラットフォームになる』ことを目標に、

社員一丸となって全力で挑戦してまいります。

株式会社エスプールプラス  
社長 和田一紀



## 株式会社エスプールプラス

【本社】 東京都千代田区外神田3-12-8

住友不動産秋葉原ビル11階  
【東海支店】 愛知県名古屋市中村区椿町16-16

ナゴヤ大和ビル7階

【関西支店】 大阪府大阪市北区南田町3-1

大阪梅田ツインタワース・ノース24階

【設立】 2010年6月23日

【従業員数】 534名 (2024年2月末現在)

【事業概要】 農業を活用した障がい者雇用のコンサルティング事業

企業向け貸し農園（わーくはびなす農園）の

運営・開発・管理

障がい者就労支援事業

※弊社と株式会社エスプール（プライム市場上場）の100%関係会社です

TEL

0120-982-655

(平日 9:00 ~ 18:00 ※土日祝休業)

✉ [whf@spool.co.jp](mailto:whf@spool.co.jp)



## 事業展開

エスプールグループは、お客様の課題解決と雇用機会に恵まれない人々の雇用創出支援をもとに、ソーシャルビジネスを推進しています

雇用創出を通じて、全ての人々が平等に生活できる「ノーマライゼーション社会」の実現に取り組んでいます

### 障がい者

就職が難しい障がいのある方の就労を支援

### 子育て世代

時間制約がある中で働きやすい仕事を創出

### シニア

これまでの知識や経験を活かせる仕事を創出

### 若者 (未経験者)

社会人経験の少ない若者の就労を支援

#### ESG/CSR評価



FTSE Russell社（英国）によるESGの移行評価額において「3星」を獲得（上位約20%に相当）



MSCI社（米国）によるESGの移行評価額において「A」を獲得



CDP気候変動レポート2023で「A」評価を獲得

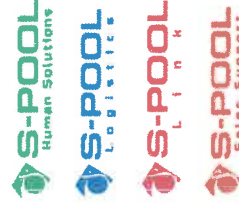


株式会社エスプール（S-pool, Inc.）  
 [本社] 東京都中央区若田1-18-13 飛騨野台ビル6階  
 [設立] 1999年12月1日  
 [資本金] 3億7220万円  
 [代表] 代表取締役社長 津上 悠平  
 [従業員数] 1,139名（2024年2月末）  
 [売上高] 257億8400万円（連結）（2023年11月期決算）



事業内容 社会と高成長産業開発

エスプールとエヌマンソリューションズ  
 両社協力の開始  
 両社協力をめぐる共同特許取得サービス  
 エスプールのシステムサービス  
 両社の協力をめぐる共同特許取得サービス  
 エスプールのリンク  
 両社協力をめぐる共同特許取得サービス  
 エスプールのセールスサポート  
 エスプールのシステムサービス  
 エスプールのシステムサービス  
 エスプールのシステムサービス





## 私たちエスプープラスの想い

働く障がいのある方が主役となり

『孤独感を感じること無く』『やりがいを感じ楽しめる』  
仕事を創出し、雇用と就労の継続を応援します。

働きたい障がいのある方の企業一般就労を実現することで、  
障がいのある方が生きる上での**選択肢**を広げます。

ご家族・支援機関や医療機関・地域の福祉事業所・行政と手を取り合い、就労と生活をサポート  
して自立を促し、生き生きと自分らしく生活することを応援しています！

同時に、経済面での自立をし、一人ひとりが納税者として活躍できる場を  
作りたいと考えています。

jobに、joyを。

## 企業が抱えている 障がい者雇用の課題

採用の仕方が  
わからない

障がいのある方に  
あった仕事を、  
なかなか  
提供できない

採用しても  
定着せずに  
すぐ辞めてしまう

現場の負担が  
大きく、  
不満の声が多い

今後さらに  
引き上げられる  
雇用率達成が  
難しい

障がい者雇用促進法で定められている **2.5%** を達成できていない

障がい者雇用の努力をしているのにも関わらず、  
「採用がうまくいかない」「なかなか定着しない」という課題はありませんか？

これらは日本の殆どの企業が抱えている代表的な課題なのです。  
障がいのある方の特性を理解し、雇用環境を提供するのは簡単なことではありません。  
専門家・専門企業のサポートを受けるのも、解決策のひとつです。

## 障がいのある方が抱えている 企業一般就労の課題

障がいのある方に  
対する企業の  
サポート体制が  
整っていない

障がいの特性に  
あった仕事内容が  
見つかからない

職場で孤独を  
感じる事が多く  
続かない

仕事内容に  
やりがい・  
楽しみを感じない

## 多くの方が職場に何かしらの不安・不満を抱えています

誰しもが、「同じ職場で長く働きたい」「安定して働きたい」という思いをお持ちです。  
一方で「自分に合った仕事が無い」「働きたくても選択肢がない」という悩みも抱えています。

これらは障がいのある方の殆どが抱えている代表的な課題です。  
自身の適性を理解・受容された上で、働く環境を決定することは非常に難しく、  
専門家・専門企業のサポートを受けるのも、解決策のひとつです。

# エスプープラスが独自に生み出した「就農モデル」で 障がいのある方々の「働きたい」意欲を支援します



14年の実績を誇る「企業向け貸し農園」。  
「企業が障がいのある方を直接雇用し、障がいのある方はエスプープラスが運営する  
企業向け貸し農園で働く」という、エスプープラスが独自に生み出したこの就農モデルで、  
障がいのある方が、長期的に、安心して就業できる環境を提供します。

「Social Firm（ソーシャルファーム）※1」とは、  
障がいのある方や雇用機会に恵まれない方々に対して、ユニークなビジネスモデルで就職支援に取り組む企業を意味します。



# 「農業」は、障がいのある方が安心して働く環境の一つです



農業は、自然の中で生活リズムを整えられ、農作物を育てることで、責任感や、やりがいを感じることができます。障がいのある方にとって自立を促すことができるお仕事の一つです。

特に、就労が難しいと感じる知的障がい・精神障がいのある方にとっては、能力特性を活かすことができる働きやすい環境のひとつであり、農林水産省も推奨しています。

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園



エスプープラスの運営する農園には、たくさんの特長があります

## 11の特長

エスプープラス「障がい者」×「農業」

### 特長 1

エスプープラスが  
生み出した  
農場長+障がいのある方  
3人1組体制

### 特長 2

体験会～内定まで  
一人ひとりに  
寄り添ったサポート

### 特長 3

「体験会」  
を  
丁寧に行う意味

### 特長 4

農園は  
全国53箇所  
利便性も◎

### 特長 5

農園は  
開放的で広々とした  
「ビニールハウス型」

### 特長 6

もちろん施設は  
法令順守  
「安心・安全・清潔」  
重視

### 特長 7

「収穫野菜」  
が  
もたらす意味

### 特長 8

農園  
の  
「意外な活用法」

### 特長 9

農園を活用した  
「SDGs」への  
取り組み

### 特長 10

「定着率が高い」  
理由

### 特長 11

最低賃金以上の給与  
と  
優良企業の福利厚生

Jobに、Joyを。

# 「農業の経験」はいきりません。14年の実績から 生み出した運営体制により、安心して働けます

- 「企業農場長+障がいのある方3人」を1チームとすることで、しっかり目が行き届き、孤独を感じず、安全に、やりがいを持って働くことができます。

< 企業農場長1人に障がいのある方3人の運営体制の根拠 >

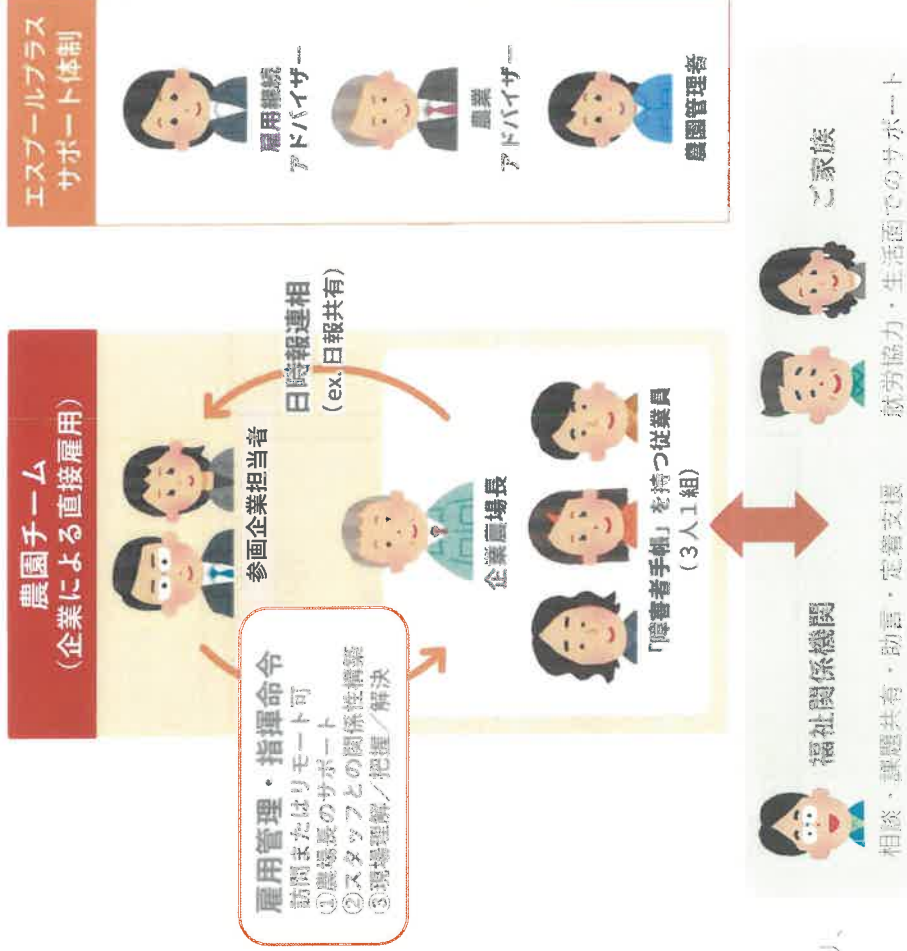
特別支援学校の学級編成の基準は1クラスに生徒6名、ここに残りの場合、担任と副担任の2名が配置されており、一人ひとりに目を配り、適時適切な指導ができる範囲は3名が適正と文部科学省も定めております。※ 弊社が益自に開発した農園スキームにおいても、この基準を根拠としています。

障がいのある方を2名にすると、1名が適障や病欠となった際に業務負担が1人になり、重くのしかかり、また4名以上になると適正範囲を越え、企業農場長の目が届かなくなることが想定されます。

より安心・安全にサポートできる体制として、**エスプールのプラスが14年を越える実績から生み出した答えです。**

※ 学級教育法施行規則

- 運営サポート体制も万全。  
精神保健福祉士、社会福祉士などの専門家が企業・企業農場長をサポート。障がいのある方の長期就労につなげています。
- 地域の就労定着支援事業などをはじめとする福祉関係機関とも日々連携をとり、課題共有や助言、定着支援などを行っていただいています。また、継続してご家族のサポートもお願いしています。



## ご参考：企業農場長について

### 【弊社から企業への紹介の流れ】

障がいのある方との体験会を中心に、4段階のプログラムを実施。  
(オリエンテーション→体験会→振り返り面談)  
これまでの紹介実績ノウハウから構築された弊社独自の30項目の観点  
評価項目と評価分析シートを用いて適性と性格分析の見極めを行い、  
適性のある方を紹介。

### 【弊社から企業農場長に対する運営開始前後の研修プログラム等について】

共同農園運営ルールをはじめ、障がいのある方に対する基礎研修や、緊急時の初動対応など研修を実施。  
運営開始後は、水耕装置の使用方法、栽培方法、一般的な作業手順のサポートをはじめ、障がいのある方の雇用  
用継続に困し、継続的サポート。

# 「働く」を感じる体験会。 一緒に内定をもらえるようサポートいたします

## 事業説明会・ 見学会の実施

説明会・見学会を  
実施

就職までの流れや  
お仕事内容、弊社の  
取り組みについて  
お伝えします。



## 体験会 の実施

最短4日間から  
作業を行い、  
就職のイメージを体験！

支援者とも連携し、  
ご本人が就職に近づける  
ようサポートします。

※体験は4日以上になる  
場合がございます  
※何度でもチャレンジ  
することができます



## 振り返り面談 の実施

体験後は  
振り返り面談を実施

基本的な社会人マナーの  
確認や体験での内容を振  
り返り、ご本人の**就労意  
思**を第一にご相談します。

ご家族・支援者にも  
ご参加いただきます。

※当面談にて就職の  
可否は出ません。  
※各農園募集定員が  
ございます。

## 企業説明会・ 面接会の実施

合意を得た上で  
企業との面接を実施

チームメイトの相性  
も考慮し、ご家族・  
支援者も同席の上、  
面接を実施します。



## 内定・入社

本社での内定授与や、  
入社式（企業による）を経て  
いよいよお仕事スタート！



●各福祉機関とも連携  
特別支援学校、就労移行支援センター、A型、B型事業所、ハローワーク、市町村福祉課、  
障害者就業・生活支援センター、家族会などと連携し、採用活動を実施しています。



## 「体験会」は丁寧に行います



体験の様子



体験棟

## 体験会プログラム

最低4日～必要に応じて数回の再体験プログラムも繰り返します。  
就業イメージがわくまで1人1人1人に向き合い、丁寧に行います。

### ■ご本人の意思確認

初めての環境やお仕事内容には不安や心配もあると思います。

お仕事への興味や適性を見出さず、就職をすと障がいのある方・企業双方の不幸を招くだけでなく、早期退職に繋がる可能性があります。体験を通して、その意思と適正を確認頂いた上で、就職に向けてサポートします。

### ■メンバーとの相性

3人が1つのチームで働く上で人間関係は非常に重要です。

体験を通して、相性を考えてチーム作りを行うことで、安定した職場環境と長期就労につながります。

これまで14年間で培った4,400人以上の採用実績から編み出した弊社独自の適性評価を行い、**就業イメージが沸く体験会を丁寧に行う**ことで、幸せな就労環境と職場定着につながると考えています。

＜適性評価項目例＞

- ①体験を通じ、適性があり、かつ農業をやりたい意思がある
- ②自ら駅まで通える
- ③自己管理ができる
- ④人の指示を聞ける（素直さ）、嘘をつかない





# 23区内で野菜づくりができる「屋内型農園」 最寄駅から徒歩通勤圏内で便利



## 屋内



内観 (1ユニット)



内観 (休憩室)

- ・ 1チーム (農場長+障がいのある方3人) でのお仕事になります。
- ・ 農園をご利用する企業によっては、2～10チームでの運営もございます。



屋内農園は、自然災害を受けにくく、体温調節が難しい方でも勤務しやすいのが特長です。交通の便が良く、通勤が困難な方にも利用しやすくなっています。屋内環境ならではの、障がい者仕様設備・業務設計をしております、働きやすい環境です。

## 屋内農園スタッフ 1日の勤務スケジュール例



最寄駅より徒歩通勤  
勤務場所まで負担が  
少なく通勤が便利



更衣室で着替え  
個人用ロッカーで  
作業の準備。頂上  
いぶき服不要。らく  
らく作業開始。



農園で勤務  
農場長サボート  
の手、種まき  
などの作業に従事



休憩室で昼休み  
広々とした  
休憩スペースで  
リフレッシュ



収穫・発送  
収穫した野菜を  
洗浄、袋詰めし  
本社へ発送

勤務終了



## 全ての物件が法令遵守 農法も「安全」「清潔」を重視した安心設計



新耐震・検査済証取得物件



防塵服不要。高所作業がなく安全



感染症対策（抗菌・抗ウイルスコーティング）

### 法令遵守物件にて細部にまでこだわった仕様で展開

障がいのある方仕様に作られた水耕栽培農法。ロッドを取り外すことにより高所作業や無理な体制での作業を排除した安全設計です。室内での栽培なので季節に左右されず、計画的に空気の流れをコントロールする24時間換気システムを完備しており、防塵服の着用も不要です。また、コロナ対策としての一般的な感染症対策に加え、全ての居室空間に抗菌・抗ウイルスコーティングを施工済みです。

## 収穫した野菜は、福利厚生として社内販売 「健康経営」につながっています



障がい者への理解促進を図ります（障がい者を受け入れる社風の創出など）



<収穫野菜指定品目>

●**屋外農園：約40種類**

コマツナ、ミニトマト、紫キャベツ、スイカ、メロン、枝豆、ラディッシュ、ナス、ブロッコリー、ペピーナー、スイズナ、チヤード、ホウレンソウ、シソ、ハーブ、みょうが、ジャガイモ、落花生、ニンジン、ミニ大根、きゅうり、かぼちゃ、オクラ、ピーマン、パプリカ、花豆、水菜、ルッコラ、葉ネギ、ニラ、サニーレタス等

●**屋内農園：約30種類**

アスパラガス、サラダローズ、サラダ菜、ミツバ、ホウイトセロリ、コマツナ、グリーンマスタート、クレソン、ホウレンソウ、ミズナ、パセリ、スイスチキッド、アオシソ、スイートパジル、ルッコラ等



農園で収穫した野菜はを、企業本社・支店の社員に販売することは  
**ES (Employee Satisfaction =従業員満足度)** の向上につながっています。

その他、飲食店や小売店での収穫野菜の活用、企業食堂での野菜の利用、こども食堂や医療機関へ収穫物を寄付するなど、収穫した野菜の使われ方は無限大です。



収穫野菜は「屋外」と「屋内」それぞれの特徴を生かし、豊富なバリエーションの中から、野菜づくりが楽しめます！

屋外型農園の例

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園



トマト



じゃがいも



かぼちゃ



ブロッコリー



えだまめ



なす



にんじん



ラディッキョ



パプリカ



メロン



きゅうり



芽キャベツ

【その他約40種類】小松菜、スイカ、ホウレンソウ、オクラ、落花生、みょうろ、ピーマン、ルッコラ、ソラ豆、水菜、サニーレタス、シソ、サンチュなど

屋内型農園の例

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園  
+Plus



パセリ



バジル



ラディッキョ



ミント



小松菜



スイスチャード



ルッコラ



小カブ



サンチュ



春菊



つるむらさき



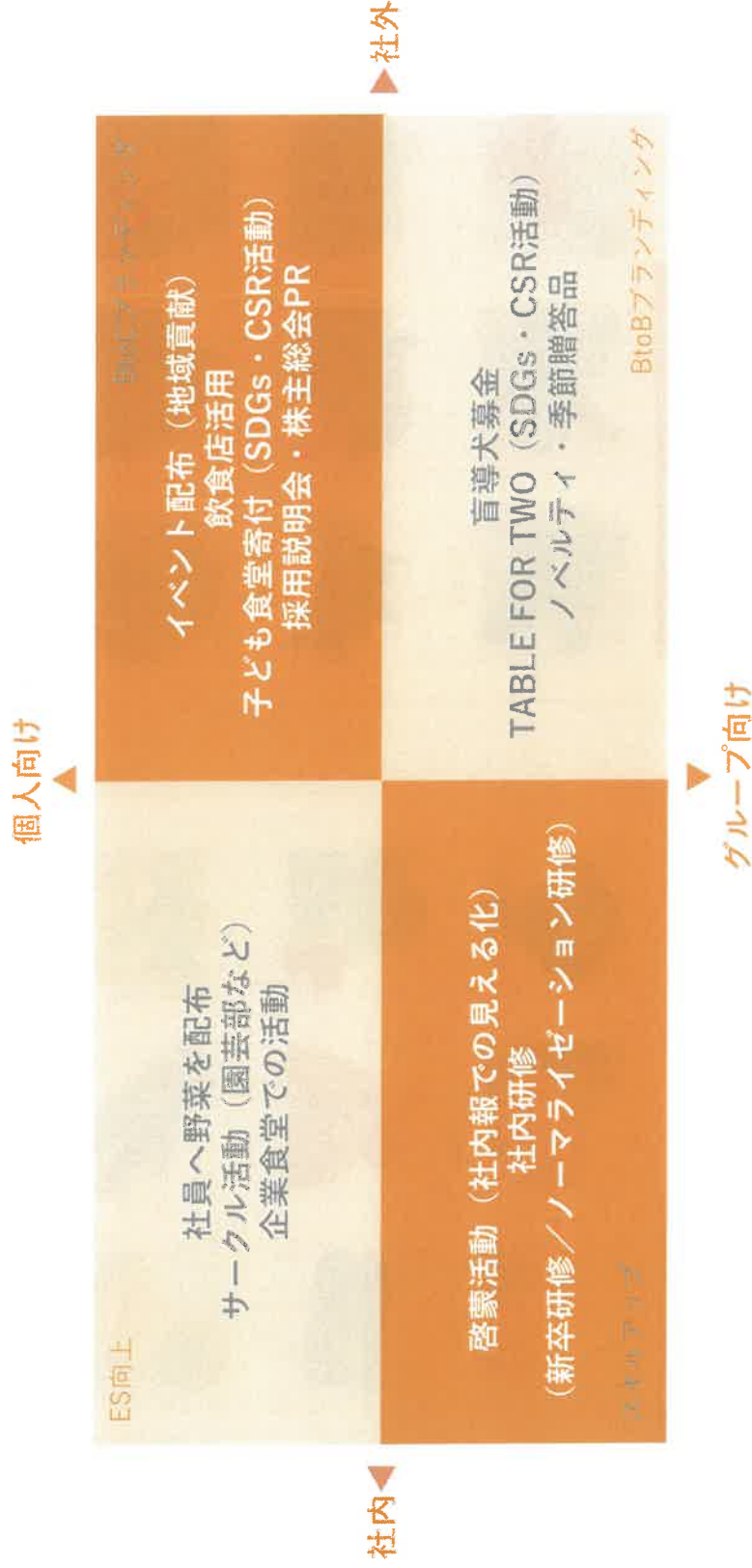
ロメインレタス

【その他約30種類】サラダ菜、三つ葉、レモンバーム、クレソン、青シソ、グリーンマスカード、葉大根、からし菜、マザーグリーン、サンチュ、ハーブ類など

始めは作りやすい葉物からスタート。慣れてきたら実物や果物にもチャレンジしスキルアップ。指定品目以外にも育てたい野菜がある場合は、ご相談頂きます。



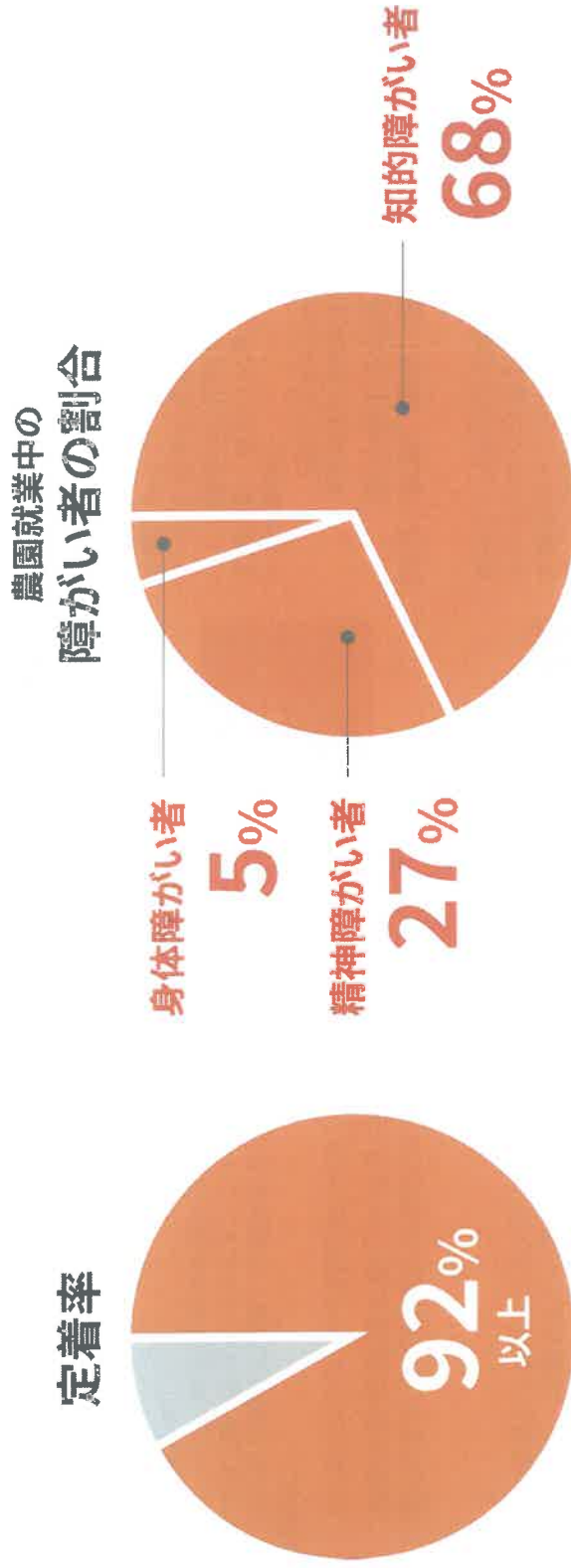
# 子ども食堂や医療機関への寄付などの社会貢献をはじめ 農園で収穫した野菜の活用法は無量大



飲食店や小売店での収穫野菜の活用。「子ども食堂」や「医療機関」への寄付など地域に還元することで、SDGs（Sustainable Development Goals＝持続可能な開発目標）やCSR（Corporate Social Responsibility＝企業の社会的責任）活動につながっています。農園で収穫した野菜を待っている方々へ届けるその活用方法は無量大です。



長く、やりがいをもって働ける環境づくりを重視。  
「定着率が高い理由」はここにあります



※入社日より1年後に継続している障がい者の割合

※2022年11月末現在

大事にしているのは、障がいのある方が、長く、生き生きと、やりがいを持って働くこと。  
14年の実績をもとに、「丁寧な体験会」から「雇用継続サポート」まで、  
創業当初から長期継続雇用にこだわっている弊社独自のサポート体制が、定着率の高い理由。

常に、障がいのある方と、雇用する企業がともにハッピーになることを目指しています。



最低賃金以上の収入はもちろんのこと、  
企業ごとのユニークな福利厚生も。経済的自立を応援

## 障がいのある従業員の給与例

東京都の最低賃金以上

1,163円×6h～6.15h/日×20日勤務した場合

※2024年10月以降～

約139,560円～/月

※多くの方が障害年金の継続受給をされていますが、年金機情の判断となります。

- ・ 社会保険
- ・ 雇用保険
- ・ 労災保険
- ・ 有給休暇付与
- ・ 交通費別途支給
- 各企業、福利厚生が完備

## わーくはびねす農園の今後の目標

『安心』・『安全』をモットーに障がいの者の安定的で長期的な就業を最優先としながら、

- 納期や目標を意識したレベルUPで野菜の品質向上や収穫量の増大 ⇒ 販路の創出
- ご家族、企業、行政機関、社会福祉事業者と連携し、地域活動への貢献やイベントの実施
- 親の会や学校の生徒さんとのコミュニケーションやレクリエーションの場としての活用

更なる「やりがいの創出と待遇の向上」を目指していきます。

## 利用実績

ご利用企業は、業種を問わず、上場企業・有名企業など670社以上。  
 東京・大阪・愛知・福岡など多くのエリアから利用されています

就労者数

4400名  
以上

利用企業数

670社  
以上

リピート社数

231社  
※延べ社数

※2024年7月末現在



「行政連携」での農園展開  
障がいのある方の雇用創出、就労機会拡大に貢献するために  
「行政」とも連携しています

協定を締結した行政機関・地方自治体



●板橋区（東京都）

37企業201名の障がいのある方の就労が実現



●さいたま市（埼玉県）

21企業150名の障がいのある方の就労が実現



●豊明市（愛知県）

21企業114名の障がいのある方の就労が実現



●みよし市（愛知県）

7企業69名の障がいのある方の就労が実現



●春日井市（愛知県）

11企業75名の障がいのある方の就労が実現



●東海市（愛知県）

15企業75名の障がいのある方の就労が実現



●小牧市（愛知県）

32企業150名の障がいのある方の就労が実現



●長久手市（愛知県）

10企業75名の障がいのある方の就労が実現



●枚方市（大阪府）

20企業90名の障がいのある方の就労が実現



●大東市（大阪府）

22企業75名の障がいのある方の就労が実現

行政・地方自治体と協定を締結し、障がいのある方が自立して生活できる環境基盤を広げます。  
「農園就労」で障がいのある方の雇用創出に貢献します。



## 活動実績

メディアからも注目されている、弊社が生み出した農業スキームでの障がい者雇用。障がい者イベントへの協賛や、地域貢献活動も積極的に行っています



▲関西テレビ「報道ランナー」放映



弊社が生み出した農業スキームでの障がい者雇用は、NHK、日本経済新聞をはじめ、日経ビジネス、読売新聞、朝日新聞、中日新聞、東京新聞など、各メディアに取り上げられています。

また、障がい者イベントの協賛や、地域貢献活動にも参加し、障がいのある方への支援や理解促進活動に、積極的に努めています。

▲日本経済新聞 2020年8月1日掲載  
※転載許可済

### 受賞

「ハタラクエール」  
福利厚生推進法人受賞  
「障害者スポーツ団体  
支援企業ロゴマーク」取得



事業の推進拡大のために  
経営的な視点から  
従業員満足度の向上を実現

### 認定

スポーツ庁より本ロゴ  
の使用企業として認定



### 地域貢献

地域イベントに  
貢献



地域と連携し、イベントに  
参加することで、社会全体  
の障がい者理解の促進に寄与

### 協賛

スペシャルビューティー  
ジヤパン&パティウオーク



知的障がいのある方の  
ファッションショーや、  
ダウン症のある方々向けのチャ  
リティイベントに協賛

### 雇用

ソーシャルア  
事業の展開



障がい者アーティストを雇用し、  
創作活動に打ち込める環境を提供



障がい者  
アスリートの雇用



障がい者アスリートを雇  
用し、スポーツに打ち込  
める環境を提供