

現場の声 求む

東京都福祉保健局より 都内障害福祉人材の実態調査へのご協力をお願い

～限られた人や時間でより質の高いケアを届けるために～
皆様の声が困った職場・働く人の助けとなります

皆がやっている
職員の確保育
成定着に向けた
取組は？

実際のところ取組
の効果は？

工夫・苦労してい
る点は？

実際、職員の
障害福祉の
仕事への印象
は？

皆どんな資格を
持っている？

職員の平均的な
在職期間は？

共有しましょう みんなの工夫
教えてください 働く本音

調査目的

- 職員の定着や育成に向けた取組状況、課題、職員の仕事へのやりがい度等を調査
 - 類似のバックグラウンドを持つ施設・事業所の例から学ぶように、調査結果を分析
 - ノウハウ・克服例等を洗い出し
- 各法人の具体的な取組を紹介するなど、調査にご協力いただいた事業者の皆様へ役立ち、働く皆様へ還元される情報を展開していく予定です

【回答方法】 URL・QRコードから、回答ページにアクセスしてください
<https://greenboar91.sakura.ne.jp/tokyo-enq/>



- 職場・自宅のPC、スマートフォンなどから回答いただけます
- 調査は対象者ごとに以下の2種類あります。
 - ①事業者向けアンケート（法人経営者、人事担当者の方へ向け）
 - ②従業員向けアンケート（勤務する職員の方へ向け：管理職、主任リーダー、一般職etc.）
- 障害福祉・障害児支援・相談支援事業所に勤務する職員「3名(まで)」にご回答いただきたいので、本用紙の共有をお願いします

実施主体

東京都福祉保健局障害者施策推進部
（株式会社川原経営総合センターに
委託して実施）

※ご回答内容を許可なく外部に漏らすことは一切いたしません。

問合せ先

株式会社川原経営総合センター
障害福祉人材調査 担当
TEL: 03-5422-7548

回答期間

10月31日
まで

※回答期限を延長
しました